

MĚSTO TRUTNOV MĚSTSKÁ POLICIE



ORGANIZAČNÍ OPATŘENÍ

č. 2/2023/MP

Vnitřní platový předpis

Vydáno	28.02.2023				
Schválil	Ing. arch. Michal Rosa				
Zpracoval	Mgr. Radek Svoboda				
Zodpovědný útvar	Městská policie Trutnov				
Účinnost	od	01.03.2023	do		Nahrazeno
Nahrazuje	Organizační opatření č. 1/2021 Vnitřní platový předpis				
Změna					
Počet stran	4				
Přílohy	2				

Článek 1

Působnost organizačního opatření

(1) Toto organizační opatření vychází zejména ze základních právních předpisů¹ upravujících oblast poskytování platu ve státní správě a samosprávě a aplikuje tyto právní normy do konkrétních podmínek Městské policie Trutnov (*dále jen městská policie*).

(2) Toto organizační opatření upravuje poskytování platu včetně příplatků a ostatních platových složek zaměstnancům města Trutnova zařazených do městské policie (*dále jen zaměstnancům*):

- a) čekatelům,
- b) strážníkům,
- c) zaměstnancům, kteří nejsou čekateli ani strážníky.

Článek 2

Obecná ustanovení

(1) Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci plat. Platem se rozumí peněžitá plnění poskytovaná zaměstnavatelem za práci.

(2) Konkrétní vyjádření poskytovaných peněžitých plnění jsou uvedena v článku 3.

(3) Každému zaměstnanci se stanoví výše platu platovým výměrem (*přílohy č.1, č.1a*) v souladu s platnými právními předpisy a tímto organizačním opatřením.

(4) Zaměstnancům stanoví výši platu starosta města na návrh strážníka, jenž byl pověřen v souladu s ust. § 3 odst. 2 zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, v platném znění, plněním některých úkolů při řízení městské policie (*dále jen „ředitel městské policie“*).

Článek 3

Rozpis peněžitých plnění platu

Peněžitá plnění platu se dělí na nároková a nenároková a jsou poskytována podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.

a) Nárokové platové složky:

- platový tarif,
- zvláštní příplatek,
- příplatek za vedení,
- příplatek za noční práci,
- příplatek za práci v sobotu a v neděli,
- plat za práci přesčas,
- příplatek za práci přesčas, pokud nebylo dohodnuto poskytnutí náhradního volna,
- příplatek za práci ve svátek, pokud nebylo v zákonné lhůtě 3 měsíců čerpáno náhradní volno za práci ve svátek.

b) Nenárokové platové složky:

- osobní příplatek,
- odměna.

¹ Zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), v platném znění
Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění
Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění
Zákon č. 553/1991 Sb., o obecní policii, v platném znění

Článek 4 Zařazení zaměstnance do platové třídy

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů dle právního předpisu². Pro zařazení zaměstnance do platové třídy je rozhodující pracovní pozice, na kterou je zaměstnanec zařazen:

- strážník ve funkci ředitele městské policie – zařazen do 10. platové třídy; předpokladem pro zařazení strážníka na tuto pozici je pověření Zastupitelstva města Trutnova ve smyslu ust. § 3 odst. 2 zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, v platném znění, k plnění některých úkolů při řízení Městské policie Trutnov;
- strážníci na pozici zástupce ředitele městské policie – zařazení do 9. platové třídy;
- strážník na pozici vedoucí operačního pracoviště – zařazen do 9. platové třídy;
- strážník na pozici vedoucí výkonu služby v obcích – zařazen do 9. platové třídy;
- strážník na pozici velitele směny, okrskáře a strážníka – zařazen do 8. platové třídy;
- strážník, který není držitelem zbrojního průkazu skupiny D – zařazen do 7. platové třídy;

Platový stupeň u strážníků se určuje podle délky odborné praxe vykonávané u obecní policie, bezpečnostních složek, bezpečnostních agentur, správních orgánů nebo ve vedoucí funkci. Do odborné praxe se v plném rozsahu započte i výkon základní (*náhradní*) vojenské služby a civilní vojenské služby, nejvýše však v rozsahu stanoveném zvláštním právním předpisem nebo doba skutečného čerpání mateřské dovolené, další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti nejvýše v rozsahu odpovídajícím délce mateřské dovolené a další mateřské dovolené nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštního právního předpisu, nejvýše však v celkovém rozsahu 6 let. Zaměstnanec předloží doklady potvrzující průběh všech předchozích zaměstnání a ostatních dob rozhodných pro stanovení délky započitatelné praxe nejpozději v den nástupu do zaměstnání.

(2) Zaměstnanec obce zařazeného do městské policie, který není čekatelem ani strážníkem³, zařadí zaměstnavatel do platové třídy, ve které je zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje⁴ na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v pracovní náplni. Pro zařazení zaměstnance do platového stupně je rozhodující stanovení započitatelné praxe⁵. Zaměstnanec předloží doklady potvrzující průběh všech předchozích zaměstnání a ostatních dob rozhodných pro stanovení délky započitatelné praxe.

(3) Platový tarif ve vyšším platovém stupni náleží zaměstnanci města Trutnova zařazenému do městské policie od prvního dne kalendářního měsíce, ve kterém dosáhl odborné praxe stanovené pro jednotlivé platové stupně dle zvláštního právního předpisu⁶.

Článek 5 Zvláštní způsob určení platového tarifu

Zaměstnavatel určuje platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy okruhu těchto zaměstnanců:

- a) asistentům prevence kriminality se určuje v platové třídě 4 platový tarif odpovídající 3. platovému stupni;
- b) strážníkovi čekateli se určuje v platové třídě 5 platový tarif odpovídající 12. platovému stupni

² Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., katalog prací, v platném znění

³ § 1a, odst. 1 písm. c) zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, v platném znění

⁴ § 3 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., katalog prací, v platném znění

⁵ § 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění

⁶ Příslušná příloha nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., katalog prací, v platném znění

Článek 6 Příplatky

(1) Příplatek za vedení

a) Příplatek za vedení se poskytuje zaměstnanci podle náročnosti řídicí práce, počtu řízených zaměstnanců, počtu zajišťovaných činností a podmínek stanovených zvláštním předpisem⁷.

Výše příplatku za vedení činí u:

- ředitele městské policie	35%
- zástupce ředitele	25%
- vedoucího operačního pracoviště	17%
- vedoucího výkonu služby v obcích	15%
- velitele směny	15%

z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je vedoucí zaměstnanec zařazen. Příplatek se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

(2) Zvláštní příplatek

a) Zvláštní příplatek je poskytován strážníkům podle zvláštního předpisu⁸ ve IV. skupině prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek – práce vykonávané strážníky obecní policie spojené s ochranou a zajišťováním veřejného pořádku, pokud při nich může dojít k ohrožení života, zdraví nebo jiným závažným rizikům při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku ve výši 4.000 Kč měsíčně. Strážníkům se specializací „Okrskář“, z důvodu zvýšeného rizika výkonu práce v jednočlenné hlídce ve výši 5.000 Kč měsíčně. O výši zvláštního příplatku u ředitele a zástupce ředitele městské policie rozhoduje starosta.

b) Zvláštní příplatek je poskytován strážníkům podle zvláštního předpisu v I. skupině prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek – za práce vykonávané v nepřetržitém provozním režimu, a to ve výši 1 000 Kč měsíčně.

(3) Osobní příplatek se zaměstnanci poskytuje zpravidla až po uplynutí zkušební doby. Zhodnocení výsledků práce provádí ředitel městské policie, na základě zpracovaných podkladů od zástupce ředitele a předkládá ke schválení starostovi. Osobní příplatek je stanoven pevnou měsíční částkou. Přiznání, zvýšení, snížení nebo odnětí osobního příplatku navrhuje zaměstnancům ředitel městské policie, zpravidla na základě písemného návrhu zástupce ředitele, návrh schvaluje starosta. Řediteli městské policie stanoví osobní příplatek starosta.

Článek 7 Odměny

(1) Poskytnutí odměny jako nenárokové složky platu je upraveno v Kolektivní smlouvě mezi městem Trutnov a ZO odborových svazů státních orgánů a organizací Městský úřad Trutnov (*dále jen „Kolektivní smlouva“*).

(2) Návrh na poskytnutí těchto odměn předkládá zástupce ředitele s řádným zdůvodněním řediteli městské policie a ten v souladu s čl. 2 odst. 3 Kolektivní smlouvy ke schválení starostovi.

(3) Řediteli městské policie navrhuje a schvaluje poskytnutí odměny starosta města.

⁷ § 124 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

⁸ § 8 a příslušná příloha nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění

Článek 8

Odměna za pracovní pohotovost

(1) Pracovní pohotovostí je doba, v níž je strážník připraven k případnému výkonu práce podle pracovní smlouvy, která musí být v případě naléhavé potřeby vykonána nad rámec jeho rozvrhu pracovních směn. Pracovní pohotovost může být držena jen na jiném místě dohodnutém se strážníkem odlišném od pracoviště zaměstnavatele.

V pracovní dny jde o dobu od 15.30 h do 07.00 h, v sobotu, neděli a státem uznaný svátek od 00.00 h do 24.00 h.

(2) Pracovní pohotovost se vztahuje na ředitele městské policie a zástupce ředitele, popř. na písemně určeného strážníka ředitelem městské policie, vždy však na základě písemného harmonogramu, který je součástí písemného pověření a je přikládán k evidenci odpracované doby.

(3) Za dobu pracovní pohotovosti přísluší strážníkovi odměna ve výši 10 % průměrného výdělku.

Článek 9

Splatnost platu, výplata platu a náhrady výdajů

(1) Plat je splatný pozadu za měsíční období, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci. Výplatní termín za uplynulý měsíc je 10. pracovní den následujícího měsíce.

(2) Výplata zálohy platu se neprovádí, pouze ve výjimečných případech lze zálohu na plat poskytnout se souhlasem ředitele městské policie.

(3) Zjistí-li zaměstnanec, že mu byl vyplacen plat vyšší nebo nižší nebo provedena jiná neoprávněná platba, je povinen na to upozornit oddělení personální a mzdové Odboru Kancelář MěÚ. Zaměstnanec vrátí neprávem vyplacené částky, jen jestliže věděl nebo musel z okolností předpokládat, že jde o částky nesprávně určené nebo omylem vyplacené, a to ve lhůtě tří let od jejich výplaty.

Článek 10

Srážky z platu

Srážky z platu se řídí zejména příslušnými ustanoveními zákoníku práce⁹. Jiné srážky z platu lze provést jen na základě dohody o srážkách z platu. Na základě dohody srazí zaměstnavatel z platu zaměstnance zejména:

- částku za použití služebního vozidla pro soukromé účely,
- částku, kterou zaměstnanec splácí půjčku ze sociálního fondu,
- částku, kterou uhradí zaměstnanec členské příspěvky odborové organizaci.

Článek 11

Odchodné

Odchodné náleží strážníkovi při ukončení pracovního poměru v souladu s ustanovením § 8a zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, v platném znění.

⁹ § 145 až § 149 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

Článek 12
Usměrňování prostředků na platy

Za dodržování stanoveného limitu prostředků na platy je ředitel městské policie odpovědný starostovi města.

Článek 13
Závěrečná ustanovení

Toto organizační opatření nabývá účinnosti dne 1. března 2023 a ruší organizační opatření č.1/2021, vnitřní platový předpis.

Ing. arch. Michal Rosa v. r.
starosta města

Mgr. Radek Svoboda v. r.
ředitel městské policie

Alena Troblová v. r.
předsedkyně ZO OS

P L A T O V Ý V Ý M Ě R

Zaměstnanec:

Narozen:

Adresa:

Osobní číslo:

Č. činnosti:

Č. pracoviště:

Stanovená týdenní pracovní doba v hod: 37.50

Rozsah pracovní doby v % ze stanovené týdenní pracovní doby: 100.00

Na základě započtené praxe v délceroků adnů a na základě platných předpisů Vám stanovuji od níže uvedeného data následující platové zařazení:

Platová třída:
stupeň:

Dosažení praxe pro příští platový postup:

V tomto zařazení jsou Vám stanoveny složky platu:

Platový tarif:	Kč	Platnost od:
Osobní přípl.:	Kč	Platnost od:
Přípl. za vedení:	Kč	Platnost od:
Zvláštní přípl.:	Kč	Platnost od:
Zvláštní přípl.-směn.:	Kč	Platnost od:
Celkem:	Kč	
Slovy:	Kč	

Místo výplaty: město Trutnov – MP

Na základě dohody se zaměstnancem je plat za uplynulý měsíc poukázán na jeden účet zaměstnance vedený u peněžního ústavu nejpozději do 10. pracovního dne následujícího měsíce.

Tento platový výměr nabývá účinnosti dnem:

Osobní číslo

Ing. arch. Michal Rosa
starosta města Trutnova

převzal

P L A T O V Ý V Ý M Ě R

Zaměstnanec:

Narozen:

Adresa:

Osobní číslo:

Č. činnosti:

Č. pracoviště:

Stanovená týdenní pracovní doba v hod.: 40,00

Rozsah pracovní doby v % ze stanovené týdenní pracovní doby: 100,00

Na základě započtené praxe v délceroků adnů a na základě platných předpisů Vám stanovuji od níže uvedeného data následující platové zařazení:

Platová třída:
stupeň:

Dosažení praxe pro příští platový postup:

V tomto zařazení jsou Vám stanoveny složky platu:

Platový tarif:	Kč	Platnost od:
Osobní přípl.:	Kč	Platnost od:
Přípl. za vedení:	Kč	Platnost od:
Zvláštní přípl.:	Kč	Platnost od:
Zvláštní přípl.-směn.:	Kč	Platnost od:
Celkem:	Kč	
Slovy:	Kč	

Místo výplaty: město Trutnov – MP

Na základě dohody se zaměstnancem je plat za uplynulý měsíc poukázán na jeden účet zaměstnance vedený u peněžního ústavu nejpozději do 10. pracovního dne následujícího měsíce.

Tento platový výměr nabývá účinnosti dnem:

Ing. arch. Michal Rosa
starosta města Trutnova

převzal